

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

28 сентября 2023 года

Орджоникидзевский районный суд г. Екатеринбурга в составе председательствующего судьи Агафоновой А. Е., при секретаре Спицыной А. А., с участием истца Мхххххх Х.Х., представителя ответчика Витенко Е. А., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Мххххххх Фхххххх Вхххххххххх к Екатеринбургскому муниципальному автономному предприятию водопроводно-канализационного хозяйства об обязанности внести записи об увольнении и восстановлении на работе в трудовую книжку, перечислить взносы в фонды, выдать документы, взыскании компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Мхххххх Х.Х. обратился в суд с иском (с учетом уточнения исковых требований) к Екатеринбургскому муниципальному автономному предприятию водопроводно-канализационного хозяйства (далее - МУП «Водоканал») об обязанности внести в электронную трудовую книжку запись: «Увольнение 11.01.2023 года; п. 3, ч. 3, ст. 77 ТК РФ, приказ 42к от 1 1,01.2023 года», внести такую же запись: «Увольнение 11.01.2023 года; п. 3, ч. 3, ст. 77 ТК РФ. приказ 42к от 11.01.2023 года» в трудовую книжку на бумажном носителе, и после записи об увольнении за прогул 29.07.2023 добавить запись о восстановлении на работе по решению судебной коллегии Свердловского областного суда от 10.01.2023, взыскании сумм страховых взносов в Социальный фонд РФ с сумм, предписанных к взысканию решением судебной коллегии Свердловского областного суда от 10.01.2023, 258 159,98 рублей и 45 000,00 рублей, откорректирование уже перечисленных сумм страховых взносов с разнесением взносов по месяцам с августа 2022 года по январь 2023 года; обязанности выдать страховые полисы согласно п. 14 ч. 2 ст. 17 Закона №125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» за 2020-2023 годы, взыскании компенсации морального вреда в размере 100 000 рублей, штрафа за систематическое неисполнение федеральных законов Российской Федерации, указав, что работал в МУП «Водоканал» с 22.09.2014. В 2018 году после неоднократных обращений на электронную почту о выплате материальной помощи в связи со смертью отца ответчиком материальная помощь была выплачена. В 2019 году после неоднократных обращений на электронную почту о выплате денежного вознаграждения в связи с достижением возраста 60 лет ответчиком данная выплата была произведена. В 2022 году по электронной почте направил обращение о предоставлении материалов официального расследования смертельного случая, произошедшего в 2021 году с женщиной-оператором, ответа на которое от ответчика не получил. 18.07.2022 по электронной почте и 19.07.2022 почтой России направил заявление о предоставлении страхового полиса, предусмотренного Федеральным законом №125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», вручено ответчику 22.07.2022; повторно направил данное заявление 10.04.2023 и 01.06.2023; ответ ответчик не предоставил.

29.07.2022 был уволен из МУП «Водоканал» за прогул без уважительной причины. Впоследствии решением судебной коллегии Свердловского областного суда от 10.01.2023 восстановлен на работе, с ответчика взысканы суммы за вынужденный прогул, премия, компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация морального вреда. 11.01.2023 уволился из МУП «Водоканал» по собственной инициативе. Имеет электронную трудовую

книжку. 13.01.2023 на сайте ПФ РФ в электронной трудовой книжке после записи о приеме на работу 22.09.2014 появилась запись: «Пункт 3, часть 1, статья 77, Трудовой кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работника, приказ 42к от 11.01.2023 года». 01.05.2023 обнаружил, что в электронной трудовой книжке данная запись исчезла, осталась лишь запись о приеме на работу. Также 01.05.2023 обнаружил, что ответчиком на суммы, выплаченные истцу в январе 2023 года на основании решения суда, не перечислены взносы в фонды пенсионного, медицинского им социального страхования. 01.06.2023 подал ответчику заявление об уплате страховых взносов. В настоящее время, после окончания первого квартала, ответчиком уплачены страховые взносы с взысканной судом суммы 258 159 рублей 98 копеек в размере 41 357 рублей 23 копеек без разнесения по месяцам 2022 года с 30.07.2022 по 31.12.2022. При этом не уплачены страховые взносы с взысканной 24.03.2023 суммы компенсации морального вреда 45 000 рублей.

В судебном заседании истец Мхххххх Х.Х заявленные требования поддержал уточнив, что просит на основании п. 8 ч. 1 ст. 16, п. 15 ч. 2 ст. 17 Федерального закона №125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предоставить ему не страховые полисы, а заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, за 2020-2023 годы, суду пояснил, что моральный вред причинен тем, что, начиная с момента незаконного увольнения 29.07.2022, практически непрерывно думает и переживает за исход этого дела, за этот год практически полностью поседел от переживаний, так как взысканная решением суда компенсация морального вреда была уплачена ответчиком только путем предъявления исполнительного листа в банк; затем ответчик не разнес уплаченные в 2023 году страховые взносы на шесть месяцев 2022 года, чем лишил трудового стажа; также ответчик не производит отчисления страховых взносов с суммы компенсации морального вреда, что уменьшает размер пенсии, приводя к дополнительным переживаниям; также ответчик подает в СФР недостоверную отчетность, что привело к тому, что размер пенсии был пересчитан как работающему пенсионеру, в настоящее время размер пенсии восстановлен в прежнем размере, но это тоже привело к дополнительным переживаниям.

Представитель ответчика МУП «Водоканал» - Витенко Е. А. заявленные требования не признала, суду пояснила, что Мхххххх Х.Х был принят на работу в МУП «Водоканал» с 22.09.2014. 29.07.2022 Мхххххх Х.Х был уволен за прогул по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. 29.07.2022 МУП «Водоканал» сдало в ПФР отчет по форме СЗВ-ТД по Мхххххх Х.Х. отчет был принят ПФР, что подтверждает, что МУП «Водоканал» исполнило обязанность по сдаче отчета в установленные сроки и по установленной форме. 10.01.2023 Мхххххх Х.Х был восстановлен с 30.07.2022 на работе в соответствии с апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда от 10.01.2023. 11.01.2023 Мхххххх Х.Х. был уволен по собственному желанию по п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с уходом на пенсию по возрасту. 11.01.2023 МУП «Водоканал» сдало в СФР отчет по форме ЕФС-1, подраздел 1.1 СЗВ-ТД, с двумя мероприятиями: отмена увольнения 29.07.2022 и увольнение 11.01.2023, отчет был принят, что подтверждает, что МУП «Водоканал» исполнило обязанность по сдаче отчета в установленные сроки и по установленной форме и более данную информацию не корректировало. 16.02.2023 МУП «Водоканал» направило в СФР персонифицированные сведения о физических лицах, введенные взамен СЗВ-М за январь 2023 г с данными об истце. 25.02.2023 МУП «Водоканал» направило в СФР отчет СЗВ-СТАЖ за 2022 г., в котором была подтверждена трудовая деятельность Мхххххх Х.Х с 01.01.2022 по 31.12.2022. 05.06.2023 МУП «Водоканал» направило в СФР дополнения в отчеты СЗВ-М за период с августа 2022 г. по декабрь 2022 г. в связи с восстановлением работника на работе, срок отправки дополняющих форм законодательством не установлен. За отчетный период с февраля 2023 г. сведения об истце в СФР не направлялись, поскольку с января 2023 г. истец уже не состоит в трудовых отношениях с ответчиком. МУП «Водоканал» неоднократно (06.06.2023, 18.07.2023, 16.08.2023) направляло в СФР письма с

просьбами разъяснить ситуацию в отношении информации о Мхххххх Х.Х, ответ не получен. Таким образом, предприятие надлежащим образом предоставило в электронном виде информацию о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в соответствии с требованиями ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. Таким образом, обязанность внесения записей в трудовую книжку на бумажном носителе после подачи истцом заявления о предоставлении информации о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и выдачи истцу трудовой книжки с соответствующей записью у МУП «Водоканал» отсутствует.

С сумм оплаты вынужденного прогула, бригадной премии предприятием были перечислены взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год. Разнесение взносов с суммы оплаты вынужденного прогула ежемесячно законодательством не предусмотрено. Компенсация морального вреда, причиненного сотруднику незаконным увольнением, не связана с расчетами по оплате труда. Выплата включается в состав прочих расходов согласно п. 11 Положения по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденного Приказом Минфина России от 06.05.1999 №33н. Таким образом, предприятием надлежащим образом и в установленный срок перечислены взносы на суммы оплаты вынужденного прогула и бригадной премии, сумма компенсации морального вреда взносами не облагается, поскольку не связана с расчетами по оплате труда.

Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» не предусмотрена выдача страхового полиса, о чем Мхххххх Х.Х было сообщено в письме от 05.08.2022 №40-24/4983. Все лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с п. 1 ст. 5 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Наличие статуса застрахованного не зависит от размера взносов работодателя. Определение размера взносов и класса риска не относится к компетенции истца. Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, установленных страховщиком согласно п. 1 ст. 22 указанного закона. МУП «Водоканал» надлежащим образом зарегистрировано в качестве страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 23.03.1999, что подтверждается уведомлением о регистрации в качестве страхователя в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 20.03.2023. Страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний оплачиваются МУП «Водоканал» в соответствии с установленным работодателю страховым тарифом общей суммой по предприятию, исчисленной исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со ст. 20.1 указанного Закона с последующим разнесением сумм по застрахованным в отчете РСВ. Трудовой договор истца с ответчиком содержит п. 5.1. в соответствии с которым работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством. Таким образом, истец знал о наличии статуса застрахованного от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в период действия трудового договора. Страховые случаи с Мххххххх Х.Х. вследствие несчастного случая на производстве и

профессиональных заболеваний отсутствовали, в связи с чем документы обеспечения по страхованию в отношении истца не составлялись, страховое возмещение вреда истцу не осуществлялось.

Необоснованным является исковое требование о компенсации морального вреда, поскольку истцом не указано, какие физические или нравственные страдания он испытывал. Работодатель виновных неправомерных действий или бездействий в отношении истца не совершал. Требование о взыскании штрафа незаконно и необоснованно. Истцом не указано правовое основание данного требования. Вывод истца о несоблюдении законодательства является надуманным и необоснованным.

Представители третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований относительно предмета спора. Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области. Инспекции Федеральной налоговой службы по Кировскому району г. Екатеринбурга в судебное заседание не явились, о времени и месте судебного заседания извещены надлежащим образом (т. 1 л. д. 144, 146), о причинах неявки суд не уведомлен.

С учетом мнения сторон суд определил рассмотреть дело в отсутствие представителей третьих лиц.

Заслушав объяснения сторон, исследовав материалы дела, суд, оценив все представленные доказательства в совокупности, приходит к следующим выводам.

Судом установлено, подтверждается материалами дела и не оспаривается истцом, что Мхххххх Х.Х 24.04.2020 было подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. 27.05.2020 ему была выдана трудовая книжка (т. 1 л. д. 172-176, т. 2 л. д. 17-19).

В основание требования об обязанности ответчика внести в электронную трудовую книжку истца запись: «Увольнение 11.01.2023 года; п. 3, ч. 3, ст. 77 ТК РФ, приказ 42к от 11.01.2023 года» Мхххххх Х.Х. ссылается на сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации, где по состоянию на 13.01.2023 содержатся записи о приеме Мхххххх Х.Х на работу в МУП «Водоканал» 22.09.2014 и об увольнении 11.01.2023 на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (л. д. 11-13), а по состоянию на 06.06.2023 только запись о приеме его на работу в МУП «Водоканал» 22.09.2014, запись об увольнении отсутствует (т. 1 л. д. 14-16).

01.06.2023 Мхххххх Х.Х подал ответчику заявление с указанием на необходимость приведения в соответствие сведений о-б увольнении в его электронной трудовой книжке (т. 1 л. д. 26-27).

Из сообщения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области от 28.07.2023 на обращение Мхххххх Х.Х следует, что выплата пенсии с августа 2022 года по июнь 2023 года производилась с учетом индексации как неработающему пенсионеру. Страхователем были представлены первично сведения об увольнении 11.01.2023, после чего от страхователя поступили отменяющие формы отчетности, на основании которых увольнение 11.01.2023 было отменено и продолжилась ежемесячная загрузка сведений о работе, в связи с чем с 01.07.2023 был произведен перерасчет пенсии в сторону уменьшения, то есть без учета индексации. В июне 2023 года страхователем представлены сведения по форме СЗВ-М, подтверждающие работу за период с августа по декабрь 2022 г., а также повторные сведения об увольнении 11.01.2023. По представленным данным в июле 2023 года произведен перерасчет пенсии с учетом индексации, размер ранее выплачиваемой пенсии восстановлен, доплата за июль будет произведена не позднее 31.07.2023 (т. 1 л. д. 123).

Между тем, как следует из объяснений представителя ответчика и подтверждается представленными им сведениями, а также сведениями, представленными Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области.

всего по Мхххххх Х.Х сведения работодателем представлялись в Отделение только 29.07.2022, 11.01.2023 и 13.06.2023.

Так, МУП «Водоканал» 11.01.2023 представило в Отделение Единую форму «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)», содержащую признак отмены записи об увольнении 29.07.2022 и новую запись об увольнении 11.01.2023 по п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника» (приказ от 11.01.2023 №42к).

13.06.2023 МУП «Водоканал» представило повторно сведения об увольнении 11.01.2023 по п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника» (приказ от 11.01.2023 №42к) без признака отмены (л. д. 68-70, 128, 201-202, 208-232, 235), что, очевидно, было сделано ответчиком ввиду представления истцом 01.06.2023 сведений об отсутствии в данных сведениях записи о его увольнении 11.01.2023.

Как следует из сообщения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области от 12.07.2023 и сведений о трудовой деятельности, предоставляемых из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, от 26.09.2023, в настоящее время в отношении Мхххххх Х.Х сведения о трудовой деятельности представлены страхователем МУП «Водоканал»: о приеме 22.09.2014 на работу и об увольнении 11.01.2023 на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника» (приказ от 11.01.2023 №42к) (т. 1 л. д. 45, 201-202).

Согласно ч. ч. 1, 2, 6 ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (введена Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ), работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 ст. 8 Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», страхователь представляет в органы Фонда сведения для индивидуального (персонифицированного) учета (за исключением сведений, предусмотренных пунктом 8 статьи 11 настоящего Федерального закона) в составе единой формы сведений. В единую форму сведений включаются также сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, представляемые ежеквартально в

соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

При представлении единой формы сведений в электронной форме соответствующий орган Фонда направляет страхователю подтверждение приема указанной единой формы сведений в форме электронного документа.

В силу пп. 2 п. 5 ст. 11 этого же Закона сведения, указанные в подпункте 4 пункта 2 настоящей статьи, представляются: в случаях увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают о прекращении трудовых отношений.

В соответствии с ч. ч. 2, 3, 10 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Форму представления работодателем сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации устанавливает Пенсионный фонд Российской Федерации по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Таким образом, материалами дела подтверждается, что МУП «Водоканал» в установленный срок и в установленном порядке предоставило отменяющую форму об увольнении Мхххххх Х.Х 29.07.2022 и информацию об увольнении Мхххххх Х.Х 11.01.2023, отменяющую форму записи об увольнении Мхххххх Х.Х 11.01.2023 в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области не направляло, в настоящее время данная запись в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации содержит в связи с чем оснований для удовлетворения требования Мхххххх Х.Х об обязанности ответчика внести в электронную трудовую книжку запись: «Увольнение 11.01.2023 года: п. 3, ч. 3, ст. 77 ТК РФ, приказ 42к от 11.01.2023 года» - не имеется.

Поскольку, как установлено, трудовая книжка Мхххххх Х.Х с 27.05.2020 не ведется и возвращена ему ввиду подачи им заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, требование Мхххххх Х.Х об обязанности ответчика внести такую же запись: «Увольнение 11.01.2023 года; п. 3, ч. 3, ст. 77 ТК РФ, приказ 42к от 11.01.2023 года» - в трудовую книжку на бумажном носителе, и после записи об увольнении за прогул 29.07.2023 добавить запись о восстановлении на работе по решению судебной коллегии Свердловского

областного суда от 10.01.2023 - предъявлено также необоснованно и удовлетворению не подлежит.

Из апелляционного отделения Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда от 10.01.2023 по делу №2-4030/2022 (№33-674/2023) следует, что исковые требования Мхххххх Х.Х к МУП «Водоканал» об отмене приказа об увольнении, восстановлении на работе, признании незаконным приказа об отмене приказа об оплате дня диспансеризации, взыскании премии, оплаты вынужденного прогула, компенсации морального вреда, возложении обязанности ознакомить с приказом о восстановлении его на работе иных работников предприятия были удовлетворены частично: Мхххххх Х.Х восстановлен на работе в качестве станочника широкого профиля 5 разряда Северной аэрационной станции МУП «Водоканал» с 30.07.2022; взысканы с МУП «Водоканал» в пользу Мхххххх Х.Х оплата вынужденного прогула в сумме 227 629 руб. 06 коп. с удержанием при выплате НДФЛ, бригадная премия в сумме 8 760 руб. 71 коп. с удержанием при выплате НДФЛ, компенсация морального вреда 45 000 руб., в остальной части иска отказано.

При этом из данного апелляционного определения следует, что компенсация морального вреда в размере 45 000 рублей определена к взысканию с ответчика за нарушение права истца на труд по вине ответчика, лишения истца возможности получения заработка из-за незаконного увольнения (т. 1 л. д. 193-199).

Согласно расчетному листку за январь 2023 года, справке о доходах за 2023 год, 11.01.2023 МУП «Водоканал» перечислило Мхххххх Х.Х премию с районным коэффициентом, оплату вынужденного простоя и компенсацию отпуска при увольнении на общую сумму 258 159 рублей 98 копеек (т. 1 л. д. 28, 84).

Как следует из справки ПАО «Екатеринбургский муниципальный банк» от 24.03.2023, на основании исполнительного листа от 21.03.2023, выданного по делу №2-4030/2022 (33-674/2023), Мхххххх Х.Х перечислена сумма компенсации морального вреда в размере 45 000 рублей (т. 1 л. д. 40-41).

22.02.2023 МУП «Водоканал» в Отделение были представлены сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, содержащие сведения о страховом стаже Мхххххх Х.Х с 01.01.2022 по 31.12.2022, где только период с 12.08.2022 по 18.08.2022 отражен как период «ВРНЕТРУД» (т. 1 л. д. 159-160).

В представленных истцом сведениях о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица Мхххххх Х.Х по состоянию на 01.04.2023 значатся начисленные МУП «Водоканал» за 2022 год страховые взносы на страховую пенсию в размере 48 716 рублей 96 копеек, страховые взносы за 2023 год отсутствуют (т. 1 л. д. 17-24).

По данным выписки из индивидуального лицевого счета застрахованного лица Мхххххх Х.Х от 11.07.2023, МУП «Водоканал» начислены и учтены страховые взносы за 1-3 кварталы 2022 года и за 1 квартал 2023 года; за 1 квартал 2023 года начислены страховые взносы на страховую пенсию в размере 56 382 рублей 14 копеек, из них учтено 41 357 рублей 23 копейки; а также МУП «Водоканал» представлены сведения о страховом стаже за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 (т. 1 л. д. 46-56).

Из представленных ответчиком карточек учета сумм начисленных выплат и иных вознаграждений и сумм начисленных страховых взносов за 2022, 2023 годы, персонифицированных сведений о физическом лице от 17.02.2023, расчета по страховым взносам за 2023 год от 21.04.2023, согласующихся с сообщением Инспекции Федеральной налоговой службы по Кировскому району г. Екатеринбурга от 14.07.2023, следует, что, согласно представленных МУП «Водоканал» расчетов по страховым взносам за 12 мес. 2022 г. (с января по август), 3 мес. 2023 г. (январь), произведены начисления страховых взносов на Мхххххх Х.Х Начисления по страховым взносам за 3 мес. 2023 г. произведены исходя из выплат с начала расчетного периода в сумме 258 159 рублей 98 копеек (30% от данной суммы 77 447 рублей 99 копеек). 3 Раздел (Персонифицированные сведения о ФЛ) в составе

расчетов по страховым взносам за указанные периоды выгружены в Фонд пенсионного и социального страхования для разнесения на индивидуальные лицевые счета физических лиц в полном объеме (т. 1 л. д. 57-58, 64-67, 79-80, 157-158, 177-184).

В соответствии со справками Инспекции Федеральной налоговой службы по Кировскому району г. Екатеринбурга, по состоянию на 01.03.2023 и 16.05.2023 МУП «Водоканал» неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах, не имеет (т. 1 л. д. 81-82).

В соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 419 Налогового кодекса Российской Федерации, плательщиками страховых взносов признаются следующие лица, являющиеся страхователями в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования: лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: организации.

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 420 Налогового кодекса Российской Федерации, объектом обложения страховыми взносами для плательщиков, указанных в абзацах втором и третьем подпункта 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, если иное не предусмотрено настоящей статьей, признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса): в рамках трудовых отношений.

На основании п. 1 ст. 421 Налогового кодекса Российской Федерации база для исчисления страховых взносов для плательщиков, указанных в абзацах втором и третьем подпункта 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 статьи 420 настоящего Кодекса, начисленных отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода нарастающим итогом, за исключением сумм, указанных в статье 422 настоящего Кодекса.

В силу пп. 2 п. 1 ст. 422 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат обложению страховыми взносами для плательщиков, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса: все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных: с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск, суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка.

Согласно ст. 423 Налогового кодекса Российской Федерации, расчетным периодом признается календарный год.

Отчетными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года.

В соответствии с п. 1 ст. 424 Налогового кодекса Российской Федерации, дата осуществления выплат и иных вознаграждений определяется как: день начисления выплат и иных вознаграждений в пользу работника (физического лица, в пользу которого осуществляются выплаты и иные вознаграждения) - для выплат и иных вознаграждений, начисленных плательщиками, указанными в абзацах втором и третьем подпункта 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса.

В силу пп. 1 п. 3 ст. 425 Налогового кодекса Российской Федерации, начиная с 2023 года устанавливаются тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование в следующих единых размерах

(единый тариф страховых взносов), если иное не предусмотрено настоящей главой: в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов - 30 процентов.

На основании п. п. 1, 3, 6, 7 ст. 431 Налогового кодекса Российской Федерации в течение расчетного периода по итогам каждого календарного месяца плательщики производят исчисление и уплату страховых взносов исходя из базы для исчисления страховых взносов с начала расчетного периода до окончания соответствующего календарного месяца и тарифов страховых взносов за вычетом сумм страховых взносов, исчисленных с начала расчетного периода по предшествующий календарный месяц включительно.

Сумма страховых взносов, исчисленная для уплаты за календарный месяц, подлежит уплате 15 срок не позднее 28-го числа следующего календарного месяца.

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование исчисляются плательщиками страховых взносов, указанными в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса, в виде единой суммы, если иное не установлено настоящей статьей.

Плательщики, указанные в подпункте 1 пункта 1 статьи 419 настоящего Кодекса (за исключением физических лиц, производящих выплаты, указанные в подпункте 3 пункта 3 статьи 422 настоящего Кодекса), представляют по форме, формату и в порядке, которые утверждены федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов, в налоговый орган по месту нахождения организации и по месту нахождения обособленных подразделений организации, которым организацией открыты счета в банках и которые начисляют и производят выплаты и иные вознаграждения в пользу)¹ физических лиц, по месту жительства физического лица, производящего выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: расчет по страховым взносам - не позднее 25-го числа месяца, следующего за расчетным (отчетным) периодом; персонафицированные сведения о физических лицах, включающие персональные данные физических лиц и сведения о суммах выплат и иных вознаграждений в их пользу за предшествующий календарный месяц, - не позднее 25-го числа каждого месяца, следующего за истекшим.

В силу вышеприведенных норм, база для исчисления страховых взносов определяется по истечении каждого календарного месяца как сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в отношении физического лица с начала расчетного периода нарастающим итогом (в данном случае выплаты начислены в январе 2023 года, расчетный период - 2023 год), разнесение страхователем начисленных в расчетном периоде сумм страховых взносов на предыдущий расчетный период действующим законодательством не предусмотрено.

Доводы истца о том, что неразнесение страховых взносов на август-декабрь 2022 года лишило его страхового стажа за соответствующий период, несостоятельны, поскольку опровергаются данным выписки из его индивидуального лицевого счета, где учтен страховой стаж истца в МУП «Водоканал» с 01.01.2022 по 31.12.2022.

Как следует из вышеприведенных норм, не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством Российской Федерации компенсационных выплат, связанных: с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск, суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка. Поскольку в данном случае установлено, что компенсация морального вреда взыскана судом в пользу истца за незаконное увольнение, данная компенсация является отдельным видом компенсации, предусмотренной законодательством Российской Федерации, связанным именно с увольнением работника, следовательно, страховыми взносами не облагается.

При таких обстоятельствах суд приходит к выводу об отсутствии оснований для удовлетворения требований Мхххххх Х.Х о взыскании с ответчика сумм страховых

взносов в Социальный фонд РФ с сумм, предписанных к взысканию решением судебной коллегии Свердловского областного суда от 10.01.2023, 258 159,98 рублей и 45 000,00 рублей, откорректировании уже перечисленных сумм страховых взносов с разнесением взносов по месяцам с августа 2022 года по январь 2023 года.

17.04.2023 истцом ответчику подано заявление от 10.04.2023 о направлении ему медицинской страховки (полиса) за 2021-2023 годы, предусмотренного Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Ранее аналогичное заявление направлялось 19.07.2022 (л. д. 25).

В материалы дела ответчиком представлен ответ МУП «Водоканал» от 05.08.2022 на обращение Мхххххх Х.Х от 19.07.2022 о том, что полис обязательного медицинского страхования выдается страховой медицинской организацией; Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» не предусмотрена выдача страхового полиса, а также ответ МУП «Водоканал» от 10.05.2023 на заявление Мхххххх Х.Х от 17.04.2023 о том, что ответ на заявление от 19.07.2022 был направлен заказным письмом с простым уведомлением, в связи с неполучением письма оно было возвращено отправителю по причине «Истек срок хранения», копия ответа от 05.08.2022 и копия конверта направлены повторно (л. д. 73-74).

В силу подп. 8 п 1 ст. 16, подп. 15, 16 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», застрахованный имеет право на получение от страхователя и страховщика бесплатной информации о своих правах и обязанностях по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страхователь обязан: предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию; разъяснять застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В силу абз. 10 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В п. 5.1 трудового договора №0000524 от 19.09.2014, заключенного между МУП «Водоканал» и Мхххххх Х.Х, вопреки доводам истца, было предусмотрено условие о том, что работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ (л. д. 85-94).

Материалами дела: уведомлением Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области о регистрации в качестве страхователя в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 20.03.2023 подтверждается, что МУП «Водоканал» зарегистрировано в качестве страхователя по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 23.03.1999 (т. 1 л. д. 245-246).

Также Филиалом №13 Государственного учреждения - Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации 14.10.2020, 20.04.2021, 14.03.2022, Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по свердловской области 03.04.2023 МУП «Водоканал» были представлены уведомления о размере страховых взносов (страховом тарифе) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 2020 по 2023 годы (т. 1 л. д. 247-250, т. 2 л. д. 1-3)

Согласно подп. 1 п. 1, п. 2 ст. 6 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», регистрация страхователей осуществляется в территориальных органах страховщика: страхователей - юридических лиц в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня представления страховщику федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений,- содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Документ, подтверждающий факт регистрации страхователей, и документ о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направляются территориальным органом страховщика страхователю с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», включая единый портал государственных и муниципальных услуг, в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью, по адресу электронной почты, содержащемуся в составе сведений единого государственного реестра юридических лиц или единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (при указании адреса электронной почты в заявлении о государственной регистрации), представленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, в территориальные органы страховщика, или в заявлении о регистрации в качестве страхователя. Получение в письменной форме на бумажном носителе подтверждения факта данной регистрации и сведений о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не является обязательным для страхователя. Такие документы выдаются по соответствующему запросу страхователя территориальным органом страховщика в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса.

Согласно п. п. 1, 1.1 ст. 22 указанного Закона, страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком, если иное не установлено настоящей статьей.

Указанные скидки и надбавки устанавливаются страховщиком в пределах страховых взносов, установленных соответствующим разделом доходной части бюджета Фонда пенсионно и социального страхования Российской Федерации, утверждаемого федеральным законом.

Уплата страховых взносов страховщику осуществляется страхователем на основании поручения на перечисление денежных средств на соответствующий казначейский счет.

Таким образом, материалами дела подтверждается, что Мхххххх Х.Х был застрахован МУП «Водоканал» от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; соответствующих страховых случаев с истцом не установлено, в связи с чем оснований для предоставления ему заверенных копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, у ответчика не имелось; с обращением такого содержания истец к ответчику не обращался; оформление и выдача страховых полисов о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний действующим законодательством не предусмотрена, соответствующий ответ истцу на его обращение ответчиком был дан. При таких обстоятельствах требование Мхххххх Х.Х об обязанности ответчика предоставить ему заверенные копии документов, являющихся основанием для обеспечения по страхованию, за 2020-2023 годы удовлетворению не подлежит.

На основании ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального

вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Требование Мхххххх Х.Х о взыскании компенсации морального вреда, причиненного незаконным увольнением, исполнением апелляционного определения 15 части взыскания компенсации морального вреда на основании исполнительного листа, предоставлением недостоверной отчетности в СФР, неразнесением уплаченных в 2023 году страховых взносов на шесть месяцев 2022 года, неуплатой страховых взносов с суммы компенсации морального вреда, удовлетворению не подлежит, поскольку таковых нарушений не установлено, а компенсация морального вреда за незаконное увольнение истцу уже взыскана апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Свердловского областного суда от 10.01.2023 по делу №2-4030/2022 (№33-674/2023).

Требование о взыскании с ответчика штрафа за систематическое неисполнение федеральных законов Российской Федерации удовлетворению не подлежит, поскольку фактическое и правовое основание для взыскания штрафа истцом не указано, и судом не установлено.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 13, 194-199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

В удовлетворении исковых требований Мхххххххх Фхххххх Вххххххххх к Екатеринбургскому муниципальному автономному предприятию водопроводно-канализационного хозяйства об обязанности внести записи об увольнении и восстановлении на работе в трудовую книжку, перечислить взносы в фонды, выдать документы, взыскании компенсации морального вреда отказать.

Решение может быть обжаловано в Судебную коллегию по гражданским делам Свердловского областного суда в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме с подачей апелляционной жалобы через Орджоникидзевский районный суд г. Екатеринбурга.

Председательствующий

Мотивированное решение изготовлено 05.10.2023.

Судья



**судебный акт
НЕ вступил
в законную силу**

Оригинал документа находится
в материалах гражданского дела
№ 2- 5480 /2023
Орджоникидзевского районного
суда г. Екатеринбурга
Помощник судьи:
/Дерябина О.А./
Судья:
/Агафонова А.Ф./